

**СОГЛАСОВАНО:**  
ГУЗ «ТОПЦ им. В.С. Гумилевской»  
Председатель профкома  
**Т.В. Шейна**



**УТВЕРЖДЕНО:**  
ГУЗ «ТОПЦ им. В.С. Гумилевской»  
Главный врач  
**В.В. Рыбников**



**ПОЛОЖЕНИЕ  
ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ  
ГУЗ «ТУЛЬСКИЙ ОБЛАСТНОЙ ПЕРИНАТАЛЬНЫЙ ЦЕНТР  
ИМЕНИ В.С. ГУМИЛЕВСКОЙ»  
ЗА СЧЕТ СРЕДСТВ, ПОЛУЧЕННЫХ ОТ ОКАЗАНИЯ ПЛАТНЫХ МЕДИЦИНСКИХ  
УСЛУГ И ОТ ИНОЙ ПРИНОСЯЩЕЙ ДОХОД ДЕЯТЕЛЬНОСТИ**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее Положение разработано на основании Конституции Российской Федерации, Трудового кодекса Российской Федерации, Гражданского кодекса Российской Федерации, Налогового кодекса Российской Федерации, постановления Правительства РФ от 11 мая 2023 года № 736 «Об утверждении Правил предоставления медицинскими организациями платных медицинских услуг, внесении изменений в некоторые акты Правительства Российской Федерации и признании утратившим силу постановления Правительства Российской Федерации от 4 октября 2012г. №1006» и определяет порядок начисления заработной платы и выплат стимулирующего характера из средств, поступивших от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности внутри учреждения здравоохранения.

1.2. Дополнительное стимулирование труда работников учреждения направлено на повышение эффективности и качества медицинского обслуживания населения, развитие творческой инициативы работников, повышение профессионального мастерства, исполнительской дисциплины, усиление материальной заинтересованности в выполнении порученной работы, обеспечение социальной защищенности работников, расширение объема оказываемых платных услуг в учреждении.

1.3. На выплаты стимулирующего характера направляются средства, поступившие на расчетный счет и в кассу учреждения от оказания платных медицинских услуг в отчетном периоде. Средства, направляемые на выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, производятся в пределах ассигнований, утвержденных в плане финансово-хозяйственной деятельности, от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности на оплату труда и начисления на выплаты по оплате труда.

1.4. Ежемесячная доля средств, направляемых на выплаты стимулирующего характера с учетом начислений на выплаты по оплате труда при условии полного

возмещения затрат, связанных с оказанием платных медицинских услуг, не должна превышать 40 процентов от объема средств, полученных от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности.

1.5. Средства, полученные от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности, и направляемые на оплату труда и выплаты стимулирующего характера работникам учреждения, распределяются следующим образом:

1.5.1. 40% суммы, полученных средств от оказания платных медицинских услуг, за исключением платных медицинских услуг, указанных в п.1.5.2, идут на выплату стимулирующего характера работникам и включают в себя заработную плату и начисления на нее.

Поступившие средства на заработную плату расходуются в следующем порядке:

- оплата труда основных работников - 80% , из них врачи-70%; СМП-30%;
- оплата труда организационно - исполнительной комиссии -20%, из них руководитель учреждения -30%; заместители главного врача – 40% (заместитель главного врача по лечебной работе - 10%, заместитель главного врача по организационно-методической работе – 10%, заместитель главного врача по экономическим вопросам – 10%, главный бухгалтер -10%), планово-экономический отдел и бухгалтерия - 20%, юридический отдел - 10%.

1.5.2. 40% суммы, полученных средств от оказания платных медицинских услуг - ведение родов с индивидуально выбранным врачом (физиологические роды и кесарево сечение), суточное наблюдение врачом-анестезиологом-реаниматологом, направляется на оплату труда работникам и включает в себя заработную плату и начисления на нее.

Поступившие средства на заработную плату расходуются в следующем порядке:

а) за ведение родов с индивидуально выбранным врачом оплата труда основных работников – 80%, из них

*«кесарево сечение»*

- врач-акушер-гинеколог 70%;
- врач-анестезиолог-реаниматолог 10%;
- врач-неонатолог 7%;
- медицинская сестра-анестезист 4%;
- операционная медицинская сестра 4%;
- акушерка 5%

*«физиологические роды»*

- врач-акушер-гинеколог 80%;
- врач-неонатолог 7%
- акушерка 13%

б) за суточное наблюдение врачом-анестезиологом-реаниматологом оплата труда основных работников – 80%, из них

- врач-анестезиолог-реаниматолог 100%



в) оплата труда организационно-исполнительской комиссии - 20%, из них руководитель учреждения - 30%; заместители главного врача - 40% (заместитель главного врача по лечебной работе - 10%, заместитель главного врача по организационно-методической работе - 10%, заместитель главного врача по экономическим вопросам - 10%, главный бухгалтер - 10%), планово-экономический отдел и бухгалтерия - 20%, юридический отдел - 10%.

Распределение фонда оплаты труда за счет средств от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности производится по удельному весу выполненных работ (индивидуальный учет) на основании протокола и приказа главного врача.

Денежные средства, оставшиеся после оплаты труда сотрудников, уплаты налогов, расходуются:

- на выплаты стимулирующего характера руководителям, специалистам, служащим и другим категориям работников;
- развитие материально-технической базы;
- на содержание учреждения, в том числе на покрытие дефицита бюджета по расходам на содержание учреждения.

1.6. Фонд оплаты труда с учетом начислений на выплаты по оплате труда по приносящей доход деятельности направляется:

- на выплату заработной платы работникам, состоящим в штате учреждения по приносящей доход деятельности;
- на выплату стимулирующего характера медицинскому персоналу, непосредственно оказывающему медицинские услуги;
- на выплату стимулирующего характера руководителям, специалистам, служащим и другим категориям работников, способствующим развитию платных услуг;
- начисления на выплаты по оплате труда работников.

Все выплаты производятся на основании протоколов структурных подразделений.

## **2. Принципы оплаты труда**

2.1. Для работников, состоящих в штате учреждения, по выплатам от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности, конкретные размеры окладов, повышающих коэффициентов к окладам, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера определяются на основании Положения об оплате труда работников ГУЗ «Тулский областной перинатальный центр им. В.С. Гумилевской» и выплачиваются в пределах средств, поступающих от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности, направляемых на оплату труда.

2.2. Выплата стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливается в размере 30 процентов от суммы средств, направленных на оплату труда средств организационно-исполнительской комиссии, по приносящей доход деятельности от оказания услуг (выполнения работ) на платной основе и от иной приносящей доход деятельности, направляемых выплаты стимулирующего характера.

2.3. Список лиц, допущенных к оказанию платных медицинских услуг, их непосредственных и общих руководителей, утверждается приказом главного врача.

2.4. Размер стимулирующих выплат конкретным исполнителям производится в соответствии с объемами и качеством выполненных работ конкретным исполнителем и заработанной суммой по каждому виду услуг.

2.5. Исходя из количества работников, принимавших участие в оказании платных услуг и заработанных ими единиц, определяется общая сумма условных единиц по конкретной платной услуге. Далее сумма заработной платы, причитающейся за оказанную платную услугу, делится на количество условных единиц и определяется стоимость одной условной единицы. Полученная стоимость одной условной единицы умножается на количество единиц, которое выполнил работник, и находится сумма заработной платы, причитающаяся данному работнику.

2.6. Между категориями персонала по видам платных услуг утверждены следующие проценты на фонд заработной платы (приложение 1).

2.7. Список и размер надбавки стимулирующего характера работников, способствующих развитию платных услуг, утверждается в соответствии с Положением о стимулирующих выплатах ГУЗ «Тульский областной перинатальный центр им. В.С. Гумилевской».

К работникам, способствующим развитию платных услуг, относятся:

- руководители медицинского учреждения и его подразделений, принимающие участие в организации платных услуг;
- ведущий бухгалтер и ведущий экономист, юрисконсульт;
- другие категории работников, способствующих развитию платных услуг.

Распределение денежных средств между медицинским персоналом, непосредственно оказывающим платную медицинскую услугу  
(за исключением платных медицинских услуг, указанных в п.1.5.2. Положения)\*

Категория персонала	Должность	% фонда заработной платы
Консультативно – диагностическое отделение	Врач	70
	Средний медперсонал	30
Женская консультация	Врач	70
	Средний медперсонал	30
Отделение лучевой диагностики	Врач	30
	Средний медперсонал	70
Клинико – диагностическая лаборатория	Врач	70
	Средний медперсонал	30
Первое отделение акушерской патологии беременности	Врач	70
	Средний медперсонал	30
Второе отделение акушерской патологии беременности	Врач	70
	Средний медперсонал	30
Третье отделение акушерской патологии беременности	Врач	70
	Средний медперсонал	30
Четвертое отделение акушерской патологии беременности	Врач	70
	Средний медперсонал	30
Акушерское физиологическое отделение	Врач	70
	Средний медперсонал	30
Акушерское наблюдательное отделение	Врач	70
	Средний медперсонал	30
Родильное отделение	Врач	70
	Средний медперсонал	30
Акушерское послеродовое отделение	Врач	70
	Средний медперсонал	30

\* При распределении денежных средств между медицинским персоналом, непосредственно оказывающим платную медицинскую услугу, 80 процентов считать за 100 процентов.